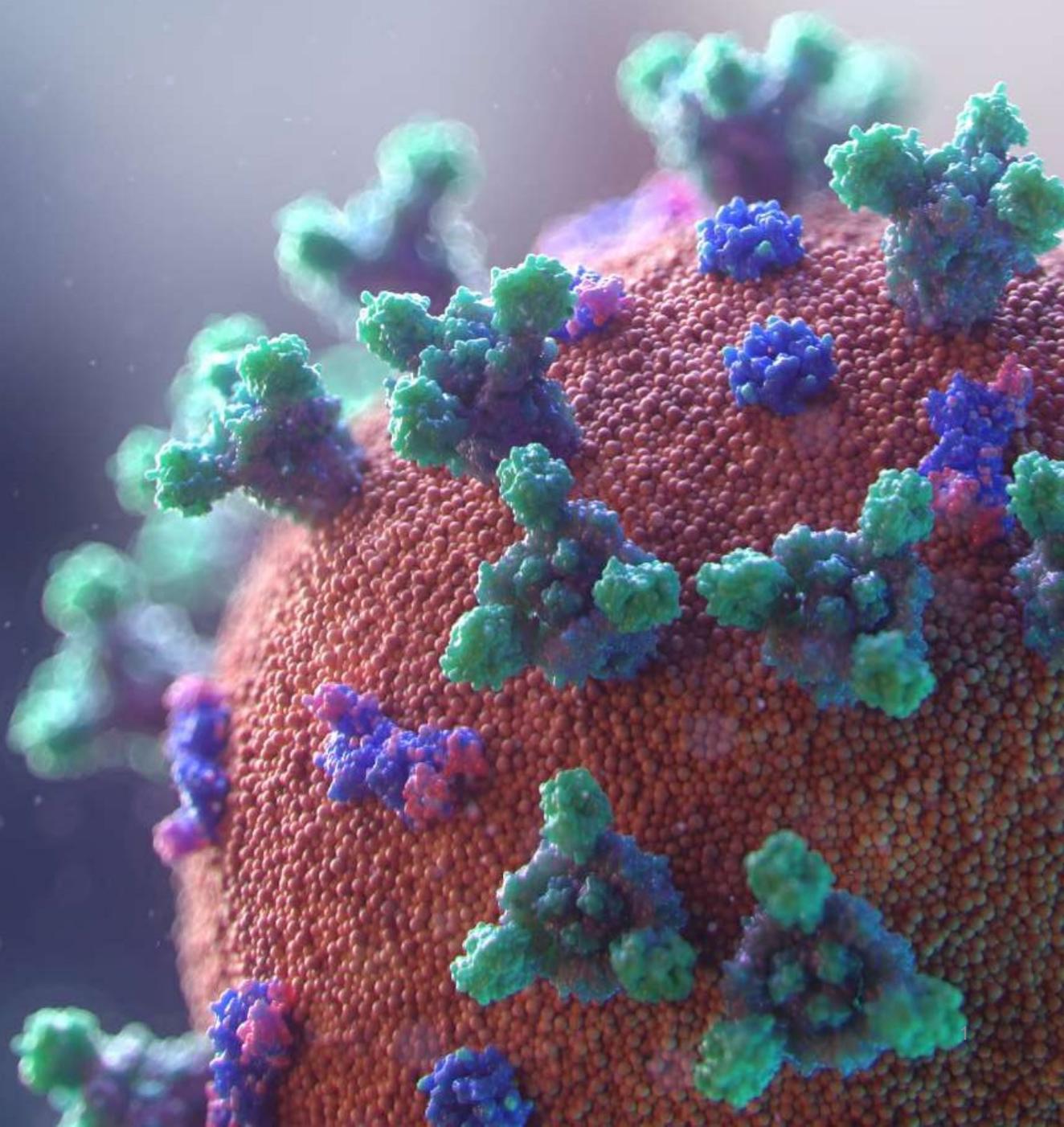


PANORAMA DE IMPACTO EN LOS NEGOCIOS POR COVID-19

UNA ENCUESTA GLOBAL CON PARTICIPACIÓN DE 536
ALTOS EJECUTIVOS EN 41 PAISES



El mundo ha cambiado en un abrir y cerrar de ojos y con él los negocios y las personas. La continuidad se ha vuelto incierta y los resultados o acontecimientos futuros que hace un tiempo dábamos por hecho, han sido arrojados dentro del gran remolino de la duda.



Rui Borges
Presidente

El mundo ya no es lo que era y todavía no es lo que será.

A medida que navegamos por este periodo de transición, los ejecutivos han compartido con nosotros sus crecientes preocupaciones sobre el impacto del COVID-19 mientras buscan puntos de referencia y algún tipo de “terreno en común” sobre el cual basar las difíciles decisiones de negocio que han surgido como consecuencia de la pandemia.

INAC Global Executive Search, una organización líder que ofrece servicios de Búsqueda Ejecutiva y Consultoría de Talento a nivel global ha decidido realizar una Encuesta Global con la intención de ofrecer a los líderes una recopilación de reflexiones y puntos de vista de sus pares alrededor del mundo.

Este ejercicio se llevó a cabo durante el mes de abril y la participación fue con base en las invitaciones extendidas a los ejecutivos (Nivel C) seleccionados, buscando cubrir todos los continentes, industrias y tamaño de compañías.

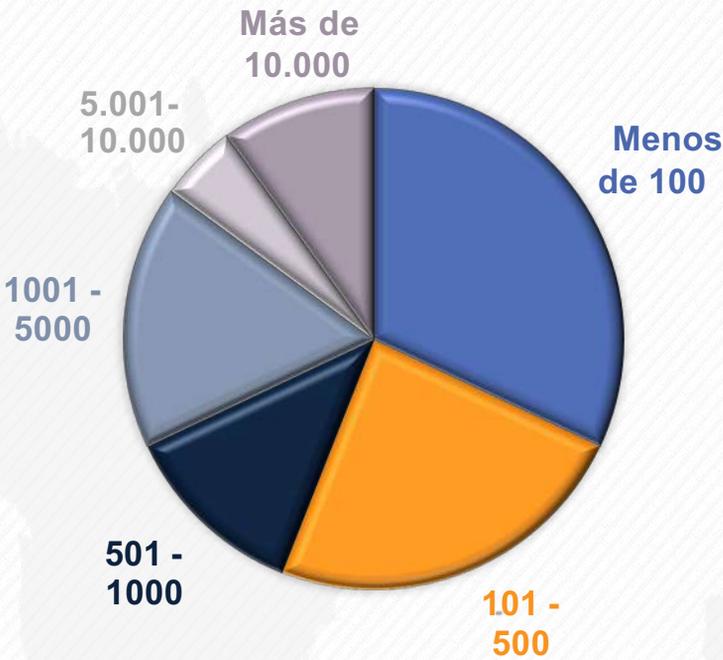
Como resultado, 536 altos ejecutivos, de 41 países, nos compartieron sus percepciones, experiencias y opiniones sobre cómo ven a sus compañías, a las personas y a las comunidades adaptándose para prosperar en este nuevo mundo.

Esperamos que en el presente documento encuentre respuestas a sus principales preguntas y que este panorama global sea una herramienta realmente útil para enfrentar la ardua misión que tenemos por delante. Gracias por su colaboración.

Mantengámonos seguros. Mantengámonos preparados. Mantengámonos unidos.

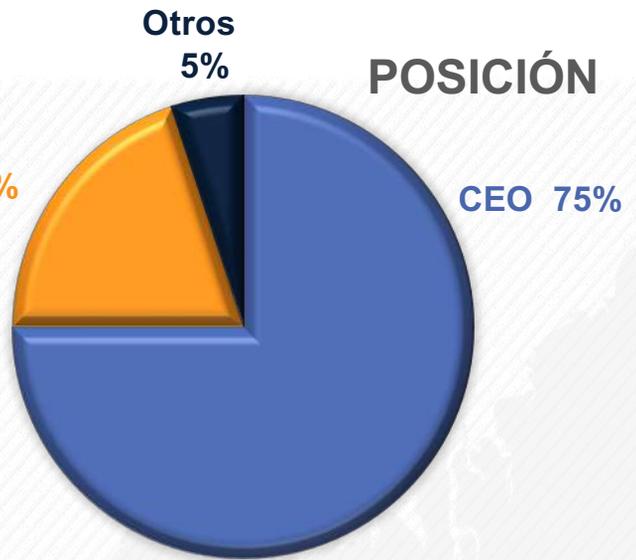
536 Altos Ejecutivos en 41 países

HEADCOUNT Número de empleados

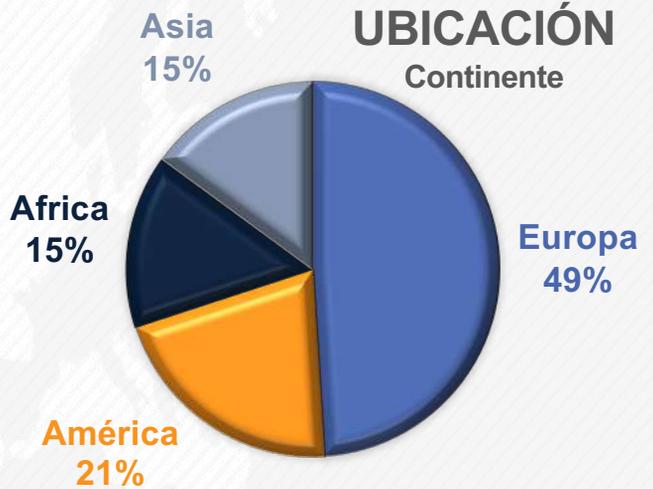


POSICIÓN

Director de Recursos Humanos 20%



UBICACIÓN Continente



INDUSTRIAS



Panorama de impacto en los negocios por COVID-19

HOY

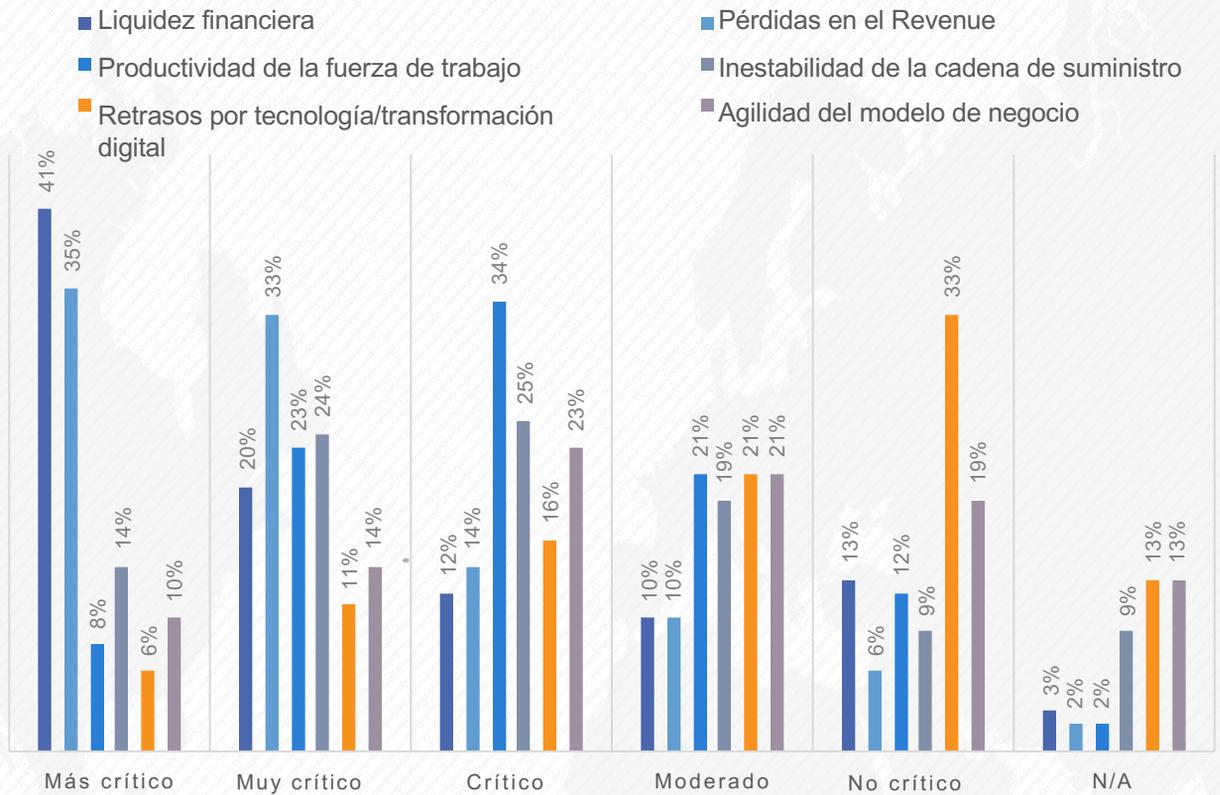
- 1. Impacto crítico en las empresas**
- 2. Efectos sobre el Headcount**
- 3. Acciones y prioridades**
- 4. Cómo mantenerse competitivo**

POST COVID-19

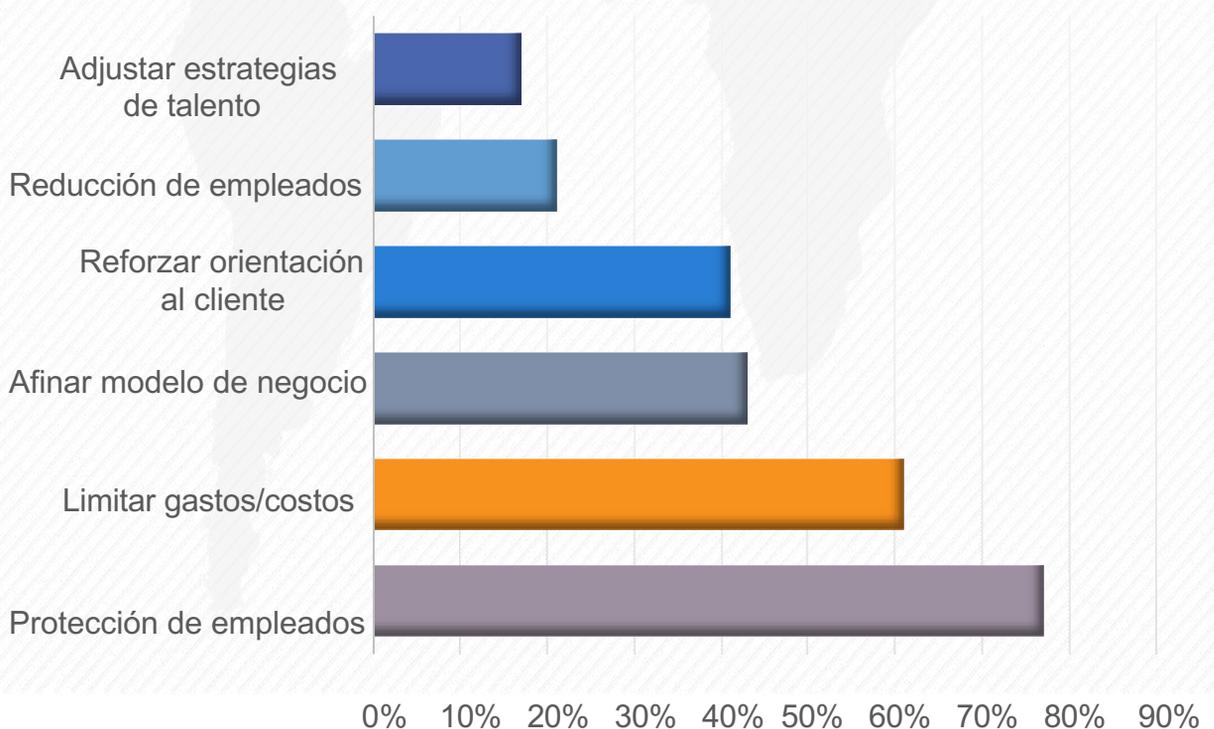
- 1. Volver al negocio**
- 2. Atributos de liderazgo principales**
- 3. Continuidad del negocio: mejores prácticas y transformaciones disruptivas**

Mayores impactos del COVID-19 en las empresas y acciones que se han implementado como respuesta inmediata

Impacto/consecuencias



Acciones/estrategias



¿Qué tan fuerte se prevé que será el efecto a corto plazo del COVID-19 en el headcount?

39%

Han aplazado los procesos de reclutamiento previstos

Reducción del headcount para ajustarse a la nueva realidad del negocio

28%

24%

Cancelación de procesos de reclutamiento previstos

En proceso de evaluar el impacto en el headcount

21%

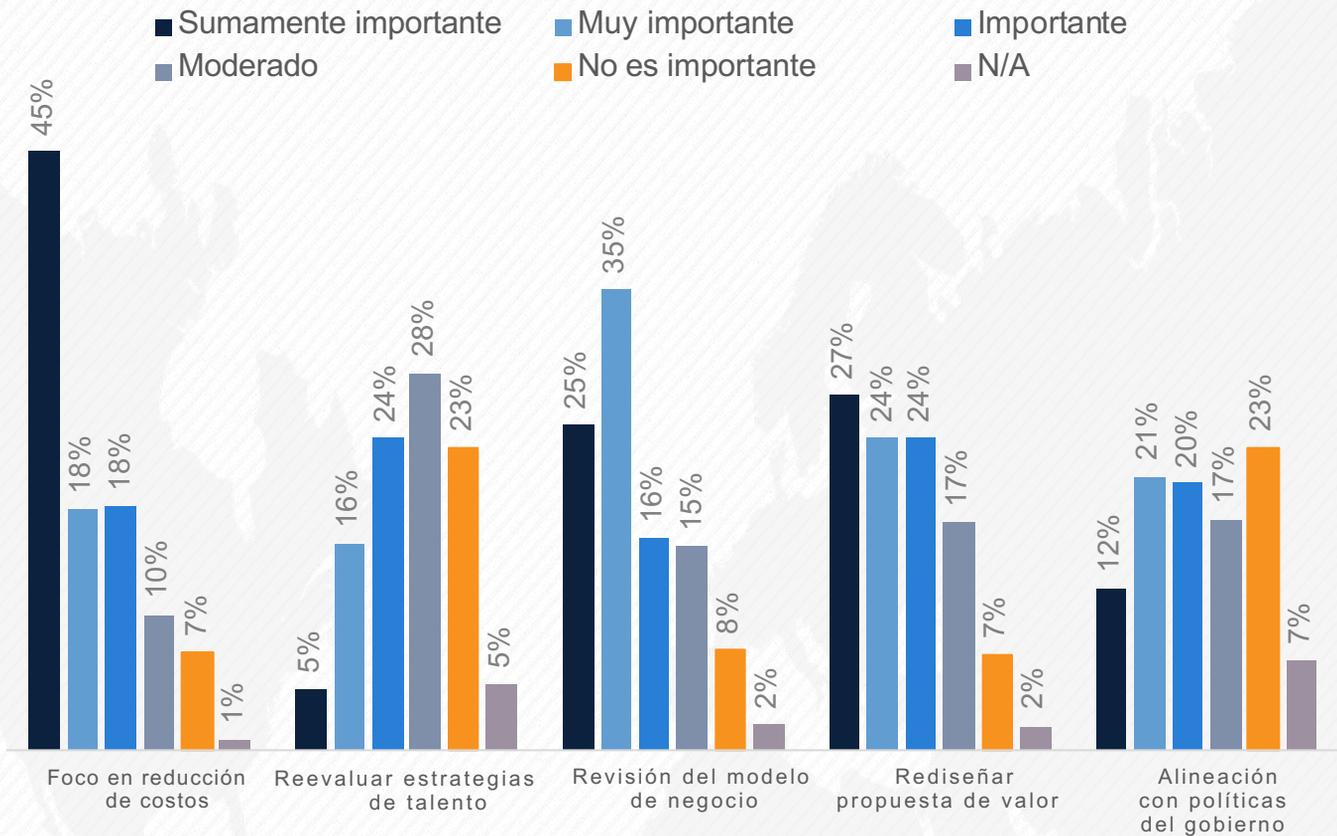
No se prevén modificaciones significativas al headcount

24%

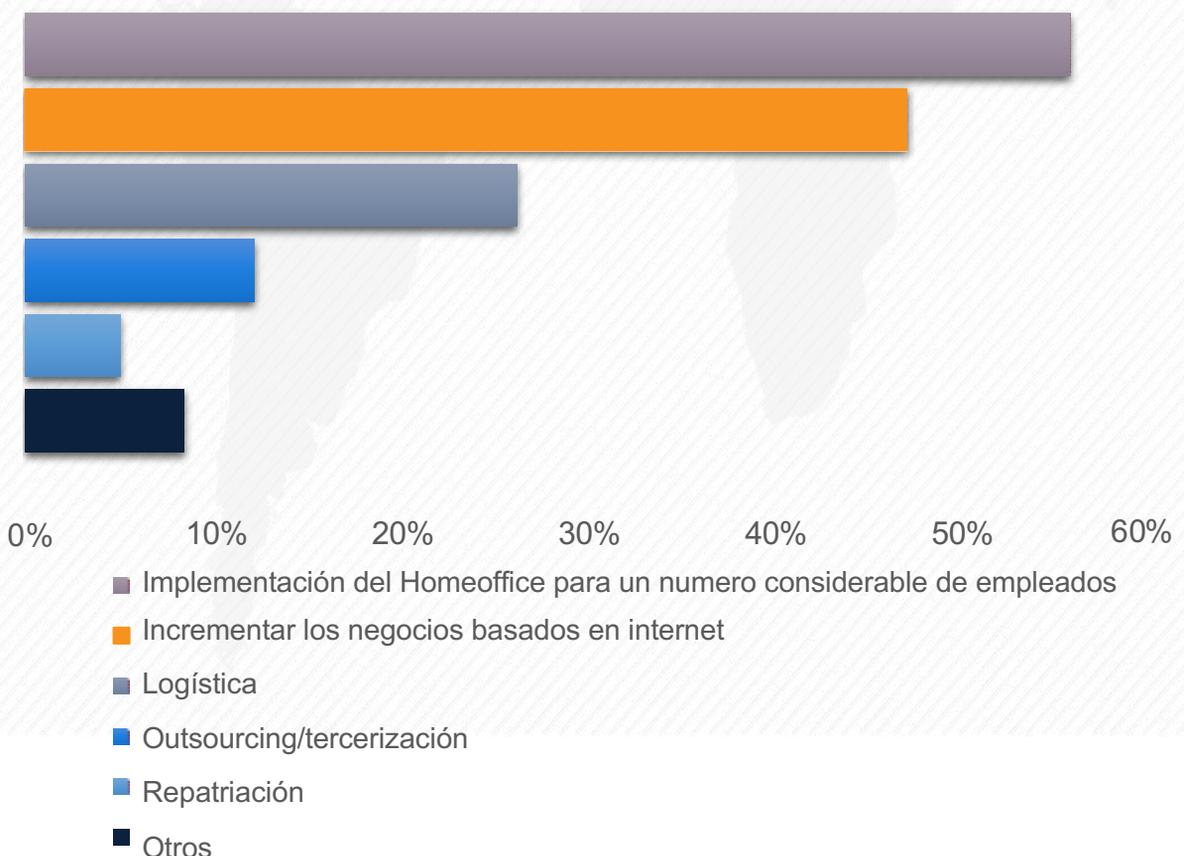
Contratarán personal para poder aprovechar las nuevas oportunidades que se presentan

5%

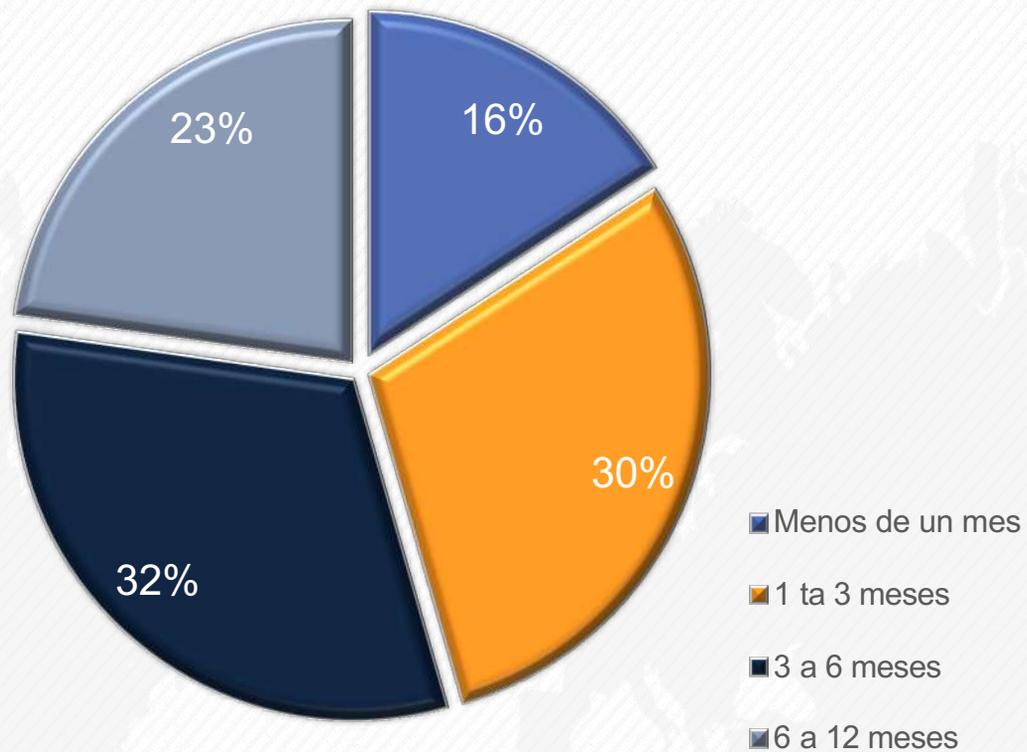
¿Cómo seguir siendo competitivo en el mercado?



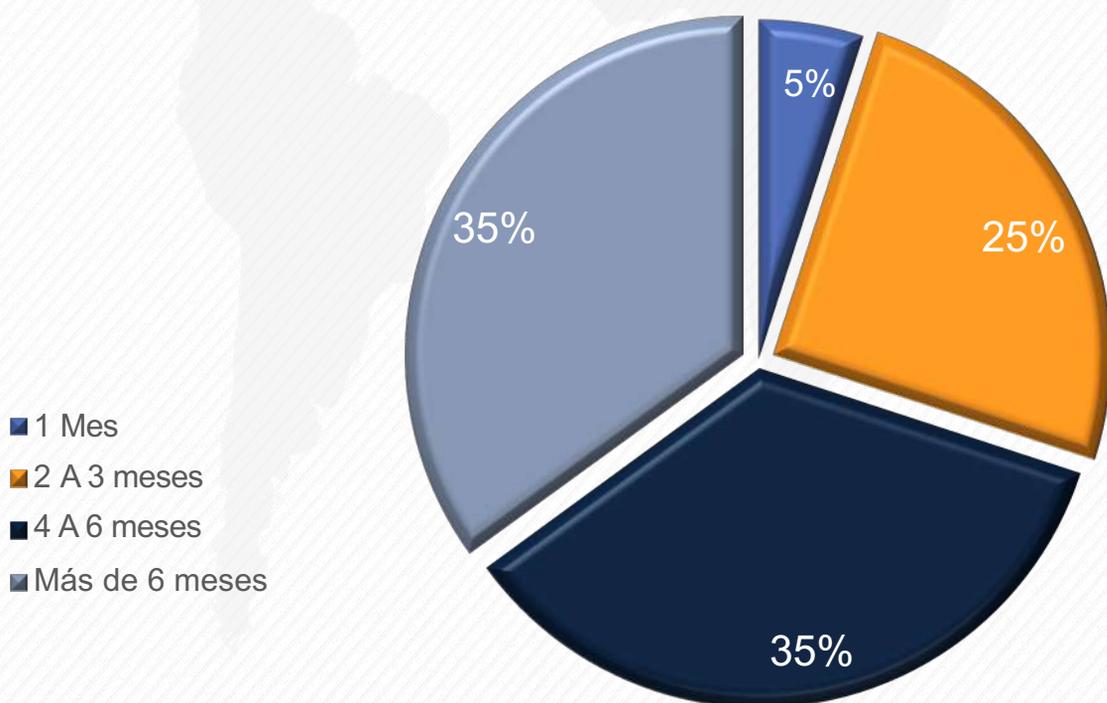
¿Se están haciendo cambios permanentes en los modelos de negocio? Y si es así, ¿en qué áreas?



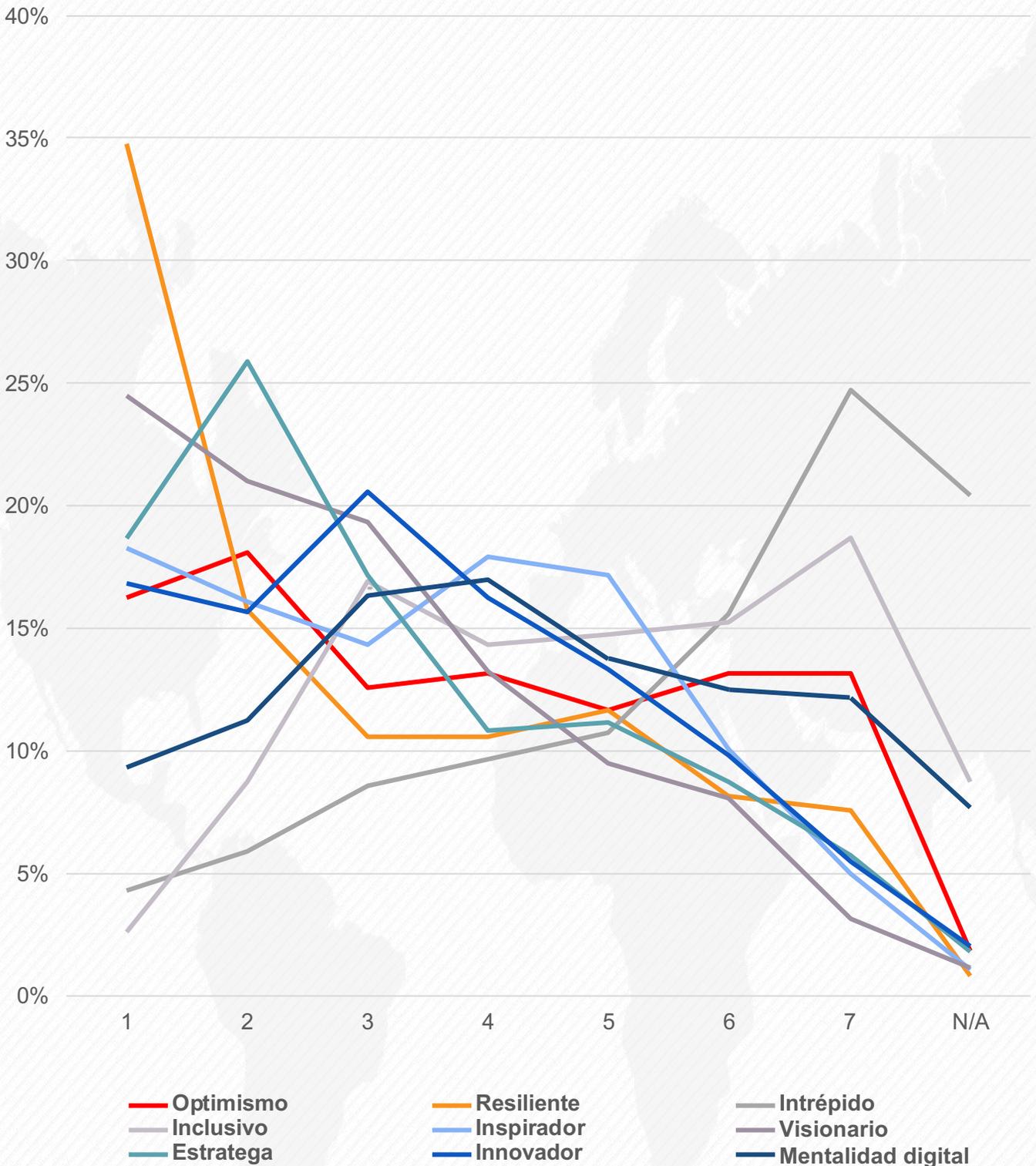
¿En cuánto tiempo volverán las empresas a los negocios después de la crisis del COVID-19?



¿Cuánto estiman las empresas que durará la crisis del COVID-19?



Atributos requeridos (1 siendo el más importante) para que los altos ejecutivos prosperen y se adapten mientras evolucionan en la nueva realidad de los negocios



La resiliencia es la clave para prosperar en el mundo de los negocios actual y post pandemia. Ser **estratega**, visionario e **inspirador** también resultaron ser atributos importantes en este contexto.

Mejores practicas y modelos de continuidad de la operación para alcanzar el éxito del negocio a medida que el COVID-19 disminuye

1 Centrado en el cliente

Centrado en el empleado **2**

3 Gestión del talento

Trabajo remoto **4**

5 Digitalización

Transformaciones innovadoras y disruptivas que las industrias y negocios se van a ver forzadas a implementar

1 Trabajo Remoto

Digitalización **2**

3 E-tools & E-commerce

Reducir espacios de oficinas **4**

5 Trabajo flexible

¿Cómo será la post-pandemia?

La visión de nuestros participantes

“Oficinas más pequeñas en diferentes ubicaciones o una fuerza de trabajo que rote entre la oficina y la casa para reducir el riesgo y los costos operacionales”

“Fronteras más tangibles que antes. Re pensar la globalización hacia los modelos multi-locales”

“ Sistemas de Ciberseguridad reforzados”

“El cambio en los hábitos del consumidor y la nueva racionalidad a la hora de tomar decisiones debido a la creciente concientización social van a impactar fuertemente varios sectores”

“Una transformación digital dramática sucederá mucho más rápido y de manera mucho más abrupta de lo esperado. Procesos que pensábamos que llevarían años tomarán meses o incluso semanas”

“El manejo de crisis y estrategias de continuidad de negocio van a ser competencias cada vez más relevantes para las empresas”

“Digitlización de la cadena de suministro complete y modelos de relaciones agiles a traves de las cadenas de valor”

Breve resumen de los hallazgos

La implementación de estrategias centradas en el cliente y en el empleado son prioridad para la gran mayoría de los CEOs.

56% planean mantener el trabajo remoto en el futuro para un número significativo de colaboradores y reducir los espacios de oficina.

La resiliencia, ser inspirador y visionario son los atributos más importantes para el éxito de los líderes.

52% están reduciendo el headcount y cancelando procesos de reclutamiento.

TODOS los CEOs planean incrementar los modelos de negocio basados en internet.

63% de las contrataciones programadas han sido retrasadas o canceladas.

70% esperan que la crisis dure por lo menos 4 meses.

Las mayores preocupaciones son la liquidez y el impacto en el revenue.

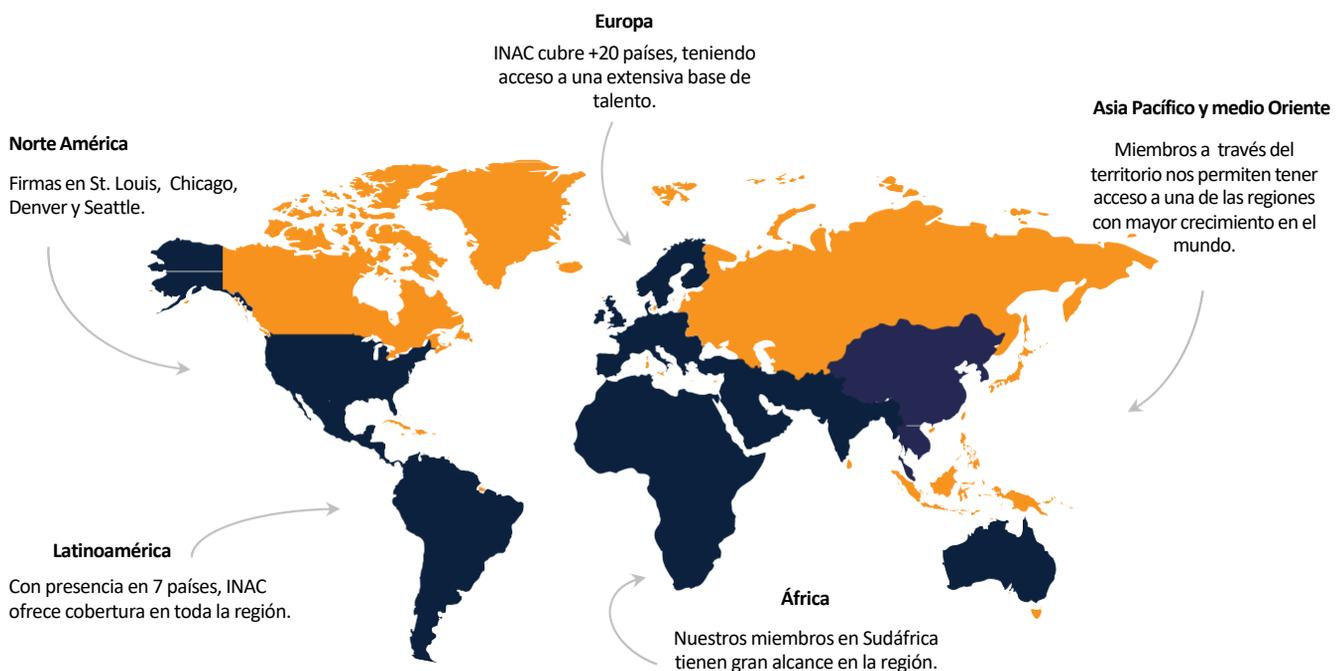
45% se han enfocado en la reducción de costos

5% planean repatriar la producción

INAC es una red global de firmas de búsqueda ejecutiva independientes, emprendedoras y orientadas al éxito.

Nuestros miembros son excepcionales, con una trayectoria impecable, cumpliendo con las expectativas de los clientes desde hace más de 30 años- a través de las diferentes industrias, sectores y países.

Juntos, combinamos un profundo conocimiento local y una ejemplar reputación global ofreciendo servicios personalizados y sumamente profesionales.
Podemos ayudarte a ir más lejos.



Operamos en 60+ oficinas, en 36 países y alrededor de los 6 continentes.

INAC mantiene los más altos estándares en lo referente a la búsqueda ejecutiva y gestión de talento, buscando constantemente elevar los puntos de referencia internacionales.

Nunca estás lejos de un consultor de INAC dispuesto a trabajar de cerca para apoyarte con tus necesidades de talento.



Executive Search | HR Consulting



global@inac-global.com